Nachhaltigkeitsbericht 2022

Inhaltsverzeichnis

Einführung

Vorwort
Erklärung zur kontinuierlichen Unterstützung

Menschenrechte

Bewerbungsprozesse digitalisieren 2
Lieferkettenmanagement 3

Arbeitsnormen

Auszubildendenförderung 5
Fachkräfteeinwanderung 6
FAIRFAMILY 7
IKK Gesundheitstage 8
Modernisierung der Außendarstellung 9

Umwelt und Klima

Photovoltaik 11
Elektromobilität 12
Tobacycle 13

Korruptionsprävention

Anti-Korruptionsrichtlinie 15

Vorwort

Die Klebs + Hartmann GmbH & Co. KG ist im Jahr 2019 dem Global Compact Netzwerk der Vereinten Nationen (UNGC) für verantwortungsvolle Unternehmensführung beigetreten.

Wir verpflichten uns damit den 10 universellen Prinzipien der Global Compact Initiative und den damit verbundenen Zielen nachhaltiger Entwicklung.

Basierend auf einer sorgfältigen Analyse des Status quo haben wir uns zum Ziel gesetzt, unser Unternehmen nach den vier Prinzipien; Menschenrechte, Arbeitsnormen, Umwelt und Klima und Korruptionsprävention weiterzuentwickeln.

Unter der Prämisse, dass Wirtschaftlichkeit Nachhaltigkeit nicht ausschließt, finden und etablieren wir kontinuierliche Verbesserungen und halten unsere Aktivitäten und Leistungen regelmäßig in einem Fortschrittsbericht (COP) fest.

Erklärung zur kontinuierlichen Unterstützung durch den Geschäftsführer

Mit diesem Fortschrittsbericht bestätige ich als Geschäftsführer der Firma Klebs + Hartmann GmbH & Co. KG mit Sitz in Ludwigshafen am Rhein, dass wir die zehn Prinzipien der UN Global Compact Initiative in den vier Bereichen Menschenrechte, Arbeitsnormen, Umwelt und Korruptionsprävention kontinuierlich und aktiv unterstützen.

Die UN Global Compact Initiative ist eine Initiative der Vereinten Nationen, die eine Basis für verantwortliches und nachhaltiges Handeln von Unternehmen in der eigentlichen Geschäftstätigkeit, ökologisch relevante Aspekte bis hin zu Beziehungen zu und mit Mitarbeitern und relevanten Anspruchs- und Interessensgruppen bietet. Dies steht auch im Einklang mit der EU Richtlinie 2014/95/EU (CSR-Richtlinie), die darauf abzielt, ökologische und soziale Aspekte im Handeln der Unternehmen in der EU auf freiwilliger Basis transparenter zu gestalten. Umgesetzt auf nationaler Ebene wurde die CSR-Richtlinie im CSR-Richtlinie-Umsetzungsgesetz.

Als Handwerksunternehmen mit einer über hundertjährigen Tradition, das tief in der Region verwurzelt ist, bilden respektvolles Verhalten, Integrität, und Zuverlässigkeit die festen Bestandteile unserer Unternehmenskultur und sind neben dem Schutz der Umwelt und verantwortungsvollem Umgang mit Ressourcen Grundlage für den nachhaltigen Erfolg unseres Handelns.
Um die kontinuierliche Verbesserung in diesen Bereichen zu dokumentieren, haben wir uns verpflichtet, unsere Fortschritte im Rahmen des Global Compact Fortschrittsberichtes zu veröffentlichen.

Auch zukünftig werden wir die Ziele des Global Compact unterstützen und auch in den kommenden Jahren beharrlich daran arbeiten, dass die Ziele und Prinzipien der UN Global Compact Initiative in unserem Unternehmen gefördert, gelebt und fortentwickelt werden.

Dr. Rudolf A. Maleri
Geschäftsführer
Klebs+Hartmann GmbH & Co. KG

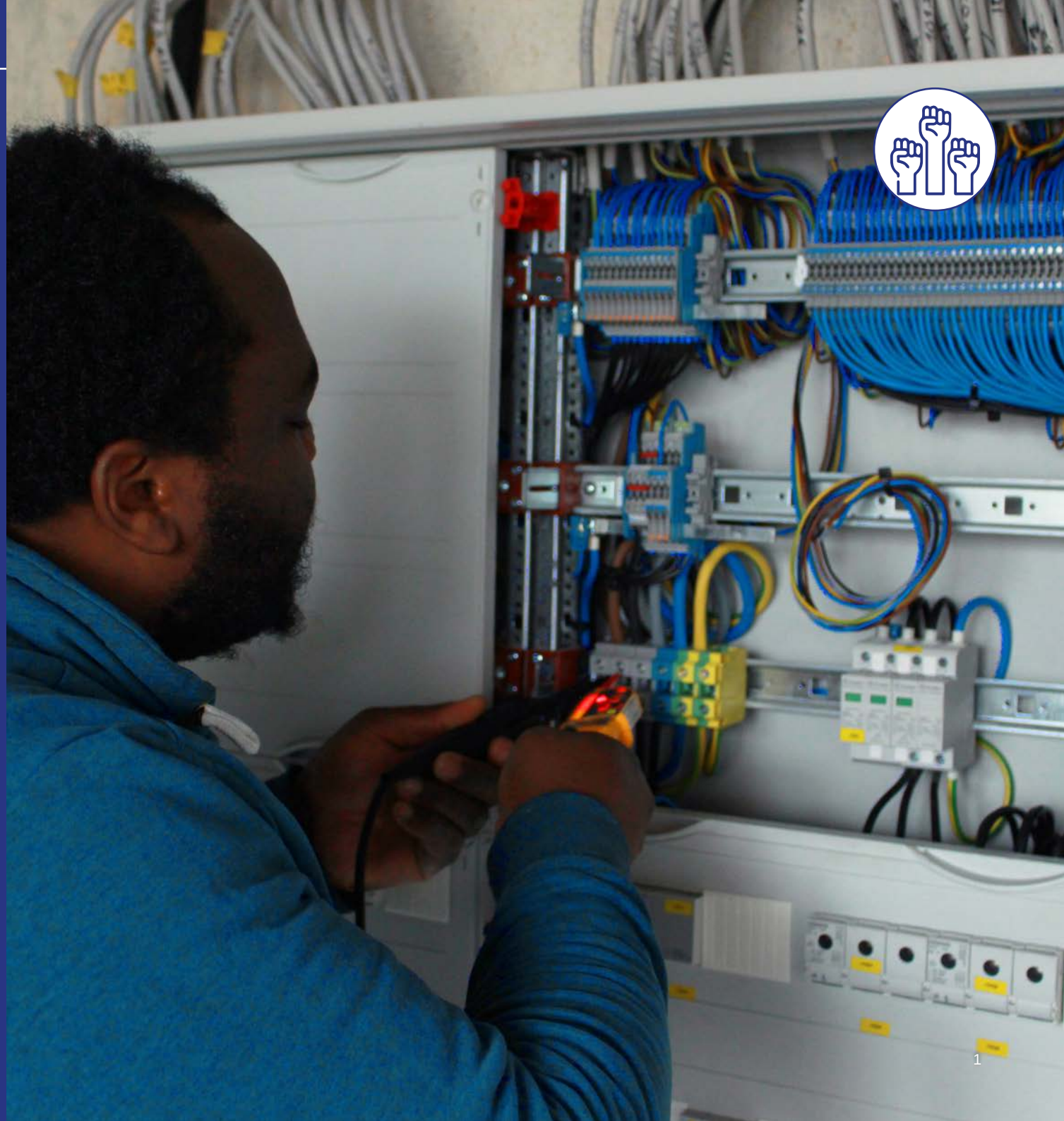
August-Heller-Straße 3
67065 Ludwigshafen
rmaleri@klebs-hartmann.de
www.klebs-hartmann.de

Menschenrechte

Menschrenrechte sind universelle und grundlegende Rechte und Freiheiten, die für alle Menschen unabhängig von Geschlecht oder Nationalität gelten.

Als Unternehmen sind wir dazu verpflichtet, unsere Mitarbeitenden in keinster Weise in ihrer Freiheit einzuschränken.

Wir sorgen für einen offenen und toleranten Arbeitsplatz und fördern die Gesundheit unserer Mitarbeitenden.



Bewerbungsprozesse digitalisieren

Bei Bewerbungen per Mail oder sogar immer noch per Post ist der Aufwand der Sichtung ziemlich aufwendig.

Wir wollen unser Bewerbungsmanagement digitalisieren und sowohl für Bewerbende als auch für die Personalabteilung einfacher gestalten.

Mit Perspective Funnels haben wir ein einfaches Tool gefunden. Bewerbende können sich nur durch Klicken und Beantworten von wenigen Fragen bei uns bewerben. Weder ein Anschreiben noch ein Lebenslauf oder andere Dokumente sind notwendig. Die Fragen sind auf die jeweilige Stelle abgestimmt. Dadurch werden erste relevante Anforderungen an die Bewerbenden gesichtet und wir können die eingehenden Bewerbungen besser filtern.
Dieses Prinzip wenden wir bisher nur bei ein paar wenigen Stellen an.

Eine aktuelle Studie von Joblift zeigt: Ohne Anschreiben würden sich 30% der Bewerbenden öfter bewerben.*

Zukünftig wollen wir ein eigenes Bewerbungssystem auf unserer Website integrieren.
Für den ersten Eindruck wollen wir auch hier nur ein paar Fragen über die Person wissen

Dabei benötigen wir weder Informationen über das Geschlecht, noch ist das Hochladen eines Anschreibens verpflichtend.

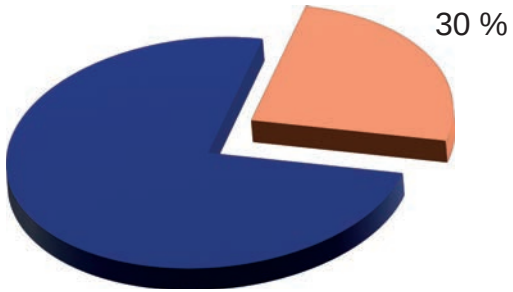


Abbildung 1: Steigerung der Bewerbungen ohne erwartetes Anschreiben

** www.joblift.de/Presse/ungeliebtes-anschreiben*
Stand: November 2021

Lieferkettenmanagement

Zu den Lieferanten zählen wir Geschäftspartner, die Materialien und/oder Dienstleistungen liefern und/oder erbringen.

In der Regel wird nur bei Lieferanten bestellt, die in langjähriger Zusammenarbeit ihre Zuverlässigkeit und Qualität unter Beweis gestellt haben. Auf dieser Basis ist unsere Liste der zugelassenen Lieferanten entstanden.

Neue Lieferanten werden von den Abteilungsleitern nach Beurteilung des Produktbedarfs, der Produktqualität sowie der Leistungsfähigkeit und Preiswürdigkeit des Lieferanten genehmigt. Nach Gespräch mit dem Lieferanten und Festlegung der Konditionen genehmigen die Abteilungsleiter die Aufnahme des Lieferanten.

Bevor eine dauerhafte Beziehung zu einem Lieferanten entsteht, wird der Lieferant auf Basis seiner ersten Lieferungen sorgfältig beobachtet.

Ausgewählte Lieferanten werden mindestens einmal jährlich in der Systembewertung nach verschiedenen Kriterien nach einem Notensystem bewertet. Zusätzlich können Lieferantenfehler (z.B. Falschlieferung, Mengenfehler, Beschädigungen, Qualitätsmängel, Terminfehler, Preisfehler) separat gesammelt werden, um für Gespräche mit Lieferanten zur Verfügung zu stehen.

Arbeitsnormen

Die Sicherheit unserer Mitarbeiter steht für uns an erster Stelle. Wir schaffen eine sichere, geschützte und gesunde Arbeitsumgebung für alle Mitarbeiter.

Wir gestalten einen attraktiven Arbeitsplatz, wo sie sich langfristig wohlfühlen und gerne arbeiten.

Auszubildendenförderung

Auszubildende sind die zukünftigen Fachkräfte. Eine gute Ausbildung ist der wichtigste Bestandteil für die Zukunft eines Unternehmens.

Im Jahr 2020 konnten wir insgesamt 23 jungen Menschen über unsere innerbetriebliche Ausbildung das Elektrotechnik-Handwerk näherbringen. Im Jahr 2021 hatten wir 17 Auszubildende in unterschiedlichen Lehrgängen.

2021 haben 5 Menschen bei uns ihre Ausbildung begonnen. 2 im Bereich Energie- und Gebäudetechnik, 3 im Bereich Maschinen- und Antriebstechnik.

Für das kommende Ausbildungsjahr 2022 erwarten wir 3 Elektroniker für Energie- und Gebäudetechnik und 2 für Maschinen- und Antriebstechnik.

Grundlagen schaffen im Metallgrundkurs

Letztes Jahr haben unsere Auszubildenden den Metallgrundkurs der Handwerkskammer in Ludwigshafen besucht. Dort haben sie die Grundlagen der Metallverarbeitung gelernt.

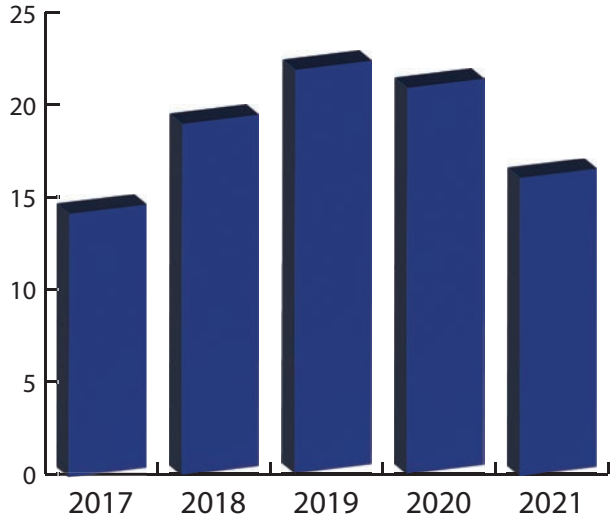


Abbildung 2: Anzahl der Auszubildenden der Fa. Klebs + Hartmann GmbH & Co. KG

Fachkräfteeinwanderung

Um dem Fachkräftemangel entgegen zu wirken, ist am 02.03.2020 das Fachkräfteeinwanderungsgestz in Kraft getreten.
Dadurch soll der Prozess des Fachkräfteverfahrens beschleunigt werden.

Im Rahmen des Fachkräfteverfahrens haben wir aktuell Kontakt mit einem potenziellen Auszubildenden aus Marokko.

Bei diesem Prozess sammeln wir Erfahrungen bei der Integration, dem Zusammenarbeiten mit Behörden und letztendlich mit der Ausbildung junger Menschen aus dem Ausland.

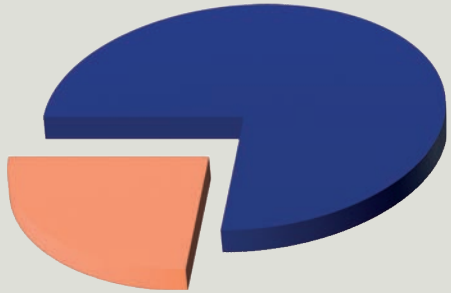
Damit können wir in Zukunft mehr jungen Menschen eine Chance auf eine gute Arbeit geben.

Die Vorteile des Fachkräfteeinwanderungsgesetztes

Mit dem neuen Gesetz ist es nicht nur Studierenden möglich, zur Studienplatzsuche einzureisen. Mit der neuen Regelung können auch Ausbildungsinteressierte einreisen, um einen Ausbildungsplatz zu suchen.

Bereits nach zwei Jahren können ausländische Absolventen einer Berufsausbildung in Deutschland eine Niederlassungserlaubnis erhalten.

Die Jugendarbeitslosigkeit in Marokko ist trotz gutem Bildungsstandart sehr hoch.



ca. 31,8 %

Abbildung 3: Jugendarbeitslosigkeit (15 - 14 Jahre) in Marokko, Stand: 2021, https://de.tradingeconomics.com/morocco/youth-unemployment-rate

FAIRFAMILY

Um die Gesundheit unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu fördern, sind wir seit März 2022 Mitglieder der FAIRFAMILY.

Mitarbeiter erhalten hierdurch ein privat flexibel einsetzbares Gesundheitsbudget für mehr als 300 Gesundheitsleistungen. Darunter Präventationsleistungen und -checks in den Bereichen Bewegung, Ernährung, Schlaf und Stress, ein digitaler Gesundheitscoach, Gesundheitsservices wie Facharzt Terminvereinbarungen und auch gemeinsame Gesundheitsaktivitäten.

Jedes Jahr stehen unseren Mitarbeitenden dafür ein Budget von bis zu 600 Euro zu. Die Leistungen zahlt der Arbeitgeber.

Damit wollen wir das Gemeinschaftsgefühl stärken und unsere Mitarbeitenden zu einer bewussteren und gesünderen Lebensweise motivieren.

Im Gegenzug dazu erhoffen wir uns engagierte und gesunde Mitarbeiter. Außerdem können wir uns so als attraktiven Arbeitgeber auf dem Markt positionieren.

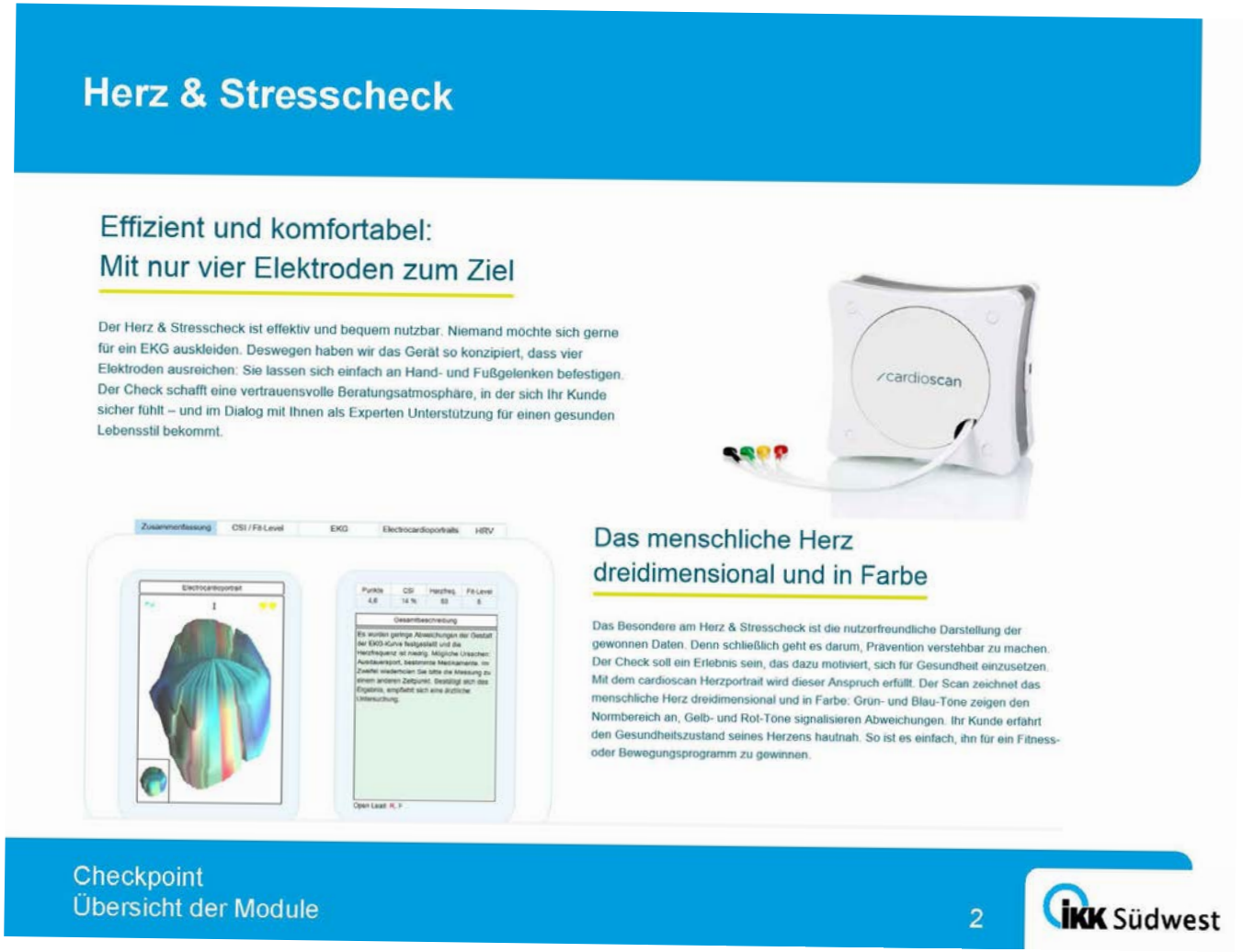
109 Mitarbeitende haben sich bereits für das Programm angemeldet.
Wir sind gespannt, wie die zusätzlichen Leistungen von unseren Mitarbeitenden aufgenommen werden.

IKK Gesundheitstage

Aufgrund der Corona Pandemie mussten die IKK Gesundheitstage die letzten Jahre leider ausfallen.
Wir freuen uns, dass wir am 08.06.22 unseren Mitarbeitenden einen Herz- und Stresscheck von der IKK Südwest anbieten können.

Dafür tragen sich Interessierte in eine Teilnehmerliste zu einer gewünschten Uhrzeit ein. Bei dem Check wird ein EKG durchgeführt, welches anhand von vier Elektroden eine Analyse durchführt.

Die gewonnenen Daten werden nutzerfreundlich als farbiges dreidimensionales Herz wiedergegeben.



Modernisierung der Außendarstellung

Ein einheitliches Corporate Design steht für eine starke Unternehmensmarke. Kundinnen und Kunden sollten Medien auf den ersten Blick unserem Unternehmen zuordnen können.

Klebs + Hartmann besteht bereits seit über 100 Jahren. Unsere Fachbereiche haben sich weiterentwickelt und spezifiziert.

Auch unsere Außendarstellung muss mit der Zeit angepasst werden.
Aktuell arbeiten wir an einer komplett neuen Darstellung unserer Website. Diese soll Kunden und auch Bewerbern einen besseren Überblick über uns und unsere Unternehmenskultur geben.

Außerdem werden Broschüren, Flyer und weitere Medien an unser Corporate Design und unsere Corporate Identity angepasst.

Umwelt und Klima

Ein gutes Umweltmanagement bedeutet für uns nicht nur Kosten zu sparen, sondern gleichzeitig den ökologischen Fußabdruck durch einen bewussteren Verbrauch von (natürlichen) Ressourcen zu senken.

Dafür fördern wir die Elektromobilität, haben eine Photovoltaikanlage installiert und sind seit neuestem auch Mitglied bei Tobacycle.

Stromeinspeisung und -sparung durch Photovoltaik

Seit 2014 haben wir eine Photovoltaikanlage mit einer Leistung von 99,2 KWp auf unserem Dach installiert.

Im Jahr 2019 haben wir insgesamt circa 88.000 kWh erzeugt und circa 37.000 kWh in das öffentliche Netz eingespeist.

Im Jahr 2021 hatten wir einen Stromverbrauch von circa 124.000 kWh. Durch unsere Photovoltaikanlage konnten wir 81.000 kWh erzeugen. Durch unterschiedliche Verbrauchszeiten wurden 38.000 kWh in das öffentliche Stromnetz zurückgespeist. Dementsprechend mussten wir circa 81.000 kWh dazukaufen.

Mit unserer Photovoltaikanlage können wir unsere elektrischen Firmenfahrzeuge aufladen.

Elektromobilität

In Kombination mit unserer Photovoltaikanlage und elektronischen Fahrzeugen können wir eine Menge CO^2 einsparen.

Unsere Flotte haben wir letztes Jahr mit einem Plug-In Hybrid Firmenwagen erweitert. Damit haben wir aktuell ein vollelektrisches Auto für unsere Mitarbeitenden und ein Plug-In hybrid als Firmenwagen.

Auf unserem Firmengelände ist eine Ladestation installiert. Zwei weitere stehen uns bereits zur Verfügung und werden in nächster Zeit montiert und installiert.

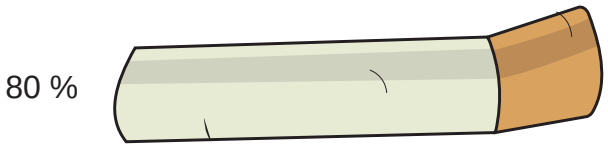
Tobacycle

Wir recyceln Zigarettenabfälle!

Seit 2021 sind wir Mitglieder des Vereins Tobacycle. TobaCycle n.e.V. setzt sich für die Abfallvermeidung von Zigarettenkippen ein.
Sie haben ein Sammelsystem entwickelt, wodurch Zigarettenabfälle nach dem Rauchen separiert gesammelt und anschließend recycelt werden.

Der Abfall wird zu einem spritzfähigen Granulat verändert, woraus Behälter für das Sammelsystem hergestellt werden.
Das System von TobaCycle holt Giftstoffe der Zigarettenkippen aus der Umwelt, verwandelt die Abfälle in etwas Nutzbares und klärt über die Risiken auf.

4.300 Milliarden Zigarettenkippen fallen jährlich weltweit an. 80 % der Zigarettenkippen landen in der Umwelt.



Die Stoffe in den Zigarettenkippen verursachen große Schäden in der Umwelt, wenn sie nicht richtig entsorgt werden. In Kombination mit Regen werden die Giftstoffe in unser Grundwasser gespült.
Die restlichen 20 % werden über den Restmüll entsorgt. Auch beim Verbrennen werden Giftstoffe in die Luft freigesetzt, welche wir anschließend einatmen.

Wir unterstützen den Recyclingprozess, in dem wir die Zigarettenabfälle unserer Mitarbeitenden trocken sammeln und lagern. Wichtig ist darauf zu achten, dass in den Sammelbehältern nur trockene Zigarettenstummel geworfen werden dürfen. Wenn unsere Behälter voll sind, werden sie von einer Deponie abgeholt.
Gleichzeitig bringen wir unsere Mitarbeitenden dazu, sich mit dem Thema auseinanderzusetzen und hoffen, dass die Risiken bewusster wahrgenommen werden.

Abbildung 4: Anzahl Zigarettenkippen, die in der Umwelt landen, www.tobacycle.com

Korruptionsprävention

Wir folgen den Grundsätzen eines sauberen und fairen Wettbewerbs und treffen weder Absprachen mit Wettbewerbern, noch tauschen wir Informationen über wirtschaftlich sensible Fragen aus.

Es ist allen Mitarbeitern untersagt, Beamten, Amtsträgern, Geschäftspartnern oder Privatpersonen Zahlungen oder sonstige Vorteile zu gewähren, um eine Entscheidung zu Gunsten der Klebs + Hartmann GmbH & Co. KG zu bewirken.

Anti-Korruptionsrichtlinien

Nur durch für alle geltende Regeln, an die sich alle Unternehmen halten, wird ein fairer Wettbewerb sichergestellt.

Im vergangenen Jahr haben wir ein Dokument mit unseren Anti-Korruptionsrichtlinien erstellt. Dieses wurde unseren Mitarbeitenden in der Betriebsversammlung vorgestellt. Jeder Mitarbeitende bekommt ein solches Dokument zum Unterschreiben.

Bisher haben wir es geschafft, dass über 90 % unserer Mitarbeitenden das Dokument unterschrieben haben.
Zukünftig soll dieses in unserer "Willkommens-Mappe" beigelegt werden.
Damit fördern wir einen fairen Wettbewerb und ermöglichen wirtschaftliche Entwicklung.

Die Folgen von Korruption in Unternehmen

Die Auswirkungen von Korruption sind sehr vielfältig. Korruption verzerrt nicht nur den Wettbewerb, sondern bremst wirtschaftliches Wachstum und bricht das Vertrauen in Unternehmen.

Schlusswort

Der Weg zu einem nachhaltigeren und fairen Unternehmen ist ein stetiger Prozess, der immer optimierungspotenzial mit sich bringt.

Mit der Unterschrift zum United Global Compact sind wir bereit für eine nachhaltige und verantwortungsvolle Unternehmensführung

Herausgeber

Klebs + Hartmann GmbH & Co. KG
August-Heller-Straße 3
67065 Ludwigshafen

Stand

05/2022

Kontakt

Klebs + Hartmann GmbH & Co. KG
August-Heller-Straße 3
67065 Ludwigshafen
Telefon +49 621 57900 - 0
www.klebs-hartmann.de
verwaltung@klebs-hartmann.de